

## Zur Person

### Qualifikationen

- Diplom-Verwaltungsinformatiker (FH)
- NLP-Master (DVNLP)
- NLP-Trainer
- Systemischer Coach (i. A.)
- Supervisor (i. A.)

### Kompetenzen und Erfahrungen

Über 20 Jahre Engagement und Erfahrung im ehrenamtlichen Bereich (kirchlicher Bereich sowie Vereine, Verbände, Gewerkschaften und Non-Profit-Organisationen)

### Methoden

- Moderierte Workshops
- Breites Methodenspektrum aus Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung

### Arbeitsweise

- systemisch
- ressourcenorientiert
- prozessorientiert
- lösungsfokussiert

## Dominik Peschke Beratung, Coaching & Kommunikation



**Ich unterstütze und begleite Menschen und Organisationen bei ihrer Entwicklung, bei Veränderungen und Herausforderungen!**

### Kontakt:

Dominik Peschke  
Klenzestraße 18  
93051 Regensburg

Telefon: 09 41 / 20 05 18 88

E-Mail: [info@dominik-peschke.de](mailto:info@dominik-peschke.de)

Web: [www.dominik-peschke.de](http://www.dominik-peschke.de)



## Ihr Verein, Ihr Verband, Ihre Organisation möchte...

Hindernisse  
gemeinsam  
überwinden



Menschen  
erreichen

Zusammenarbeit  
erfolgreich  
gestalten



Gemeinsam  
Zukunft  
gestalten

**Lassen Sie sich begleiten und unterstützen durch...**

## Coaching für Vereine, Organisationen, Vorstände und Gremien

Wo auch immer Menschen miteinander in Kontakt treten, kommunizieren, etwas bewegen und bewirken wollen – besonders in Vereinen, Verbänden, Gremien oder sonstigen Organisationen – geht es nicht immer ausschließlich um die gemeinsamen Ziele und Projekte.

Jeder bringt sich mit dem privaten und beruflichen Hintergrund mit ein: Wertvorstellungen, Vorannahmen und Überzeugungen, die häufig den Betroffenen nicht bewusst sind, wirken sich aber auf deren Verhalten, Kommunikation und die Zusammenarbeit mit anderen aus.

Systemisches Coaching kann helfen, neue Wege, Lösungen und Zukunftsperspektiven zu entwickeln.

**Systemisches Coaching** ist eine lösungs- und prozessorientierte Beratungsform, die Personen in ihren verschiedenen **Rollen und Positionen** betrachtet. Zentrales Element dabei ist die Reflexion. Sie werden dabei unterstützt, **Klärung und Entwicklung auf Basis Ihrer eigener Erkenntnisse** zu erreichen. Systemisch bedeutet, das Wechselspiel der Kommunikation in Beziehungen zu betrachten.

Gerne begleite ich Sie bei verschiedensten Anlässen.



## Ich biete Ihnen

- Einzel-Coaching für Vorstände
- Mentale Vorbereitung auf wichtige Reden, Präsentationen, schwierige Gespräche und Verhandlungen
- Team-Entwicklungs-Maßnahmen (Team-Building/Team-Coaching) für Vorstandschefen und ehrenamtliche Mitarbeiter
- Burnout-Prävention für Vorstandsmitglieder und aktive Ehrenamtliche
- Kreative Workshops zur Entwicklung von Ideen, Strategien und neuen Möglichkeiten
- Eine wertschätzende Atmosphäre, die Raum für neue Möglichkeiten schafft
- Unterstützung zur selbstständigen und eigenverantwortlichen Lösungsfindung für Ihre Organisation
- Unterstützung bei der selbstständigen und eigenverantwortlichen Entwicklung von Konfliktlösungsmöglichkeiten
- Vorträge zu den Themengebieten: Burnout, Stressmanagement, Zusammenarbeit und Kommunikation

## Ihr Nutzen

- Arbeitsrahmen für eine offene, ehrliche und wertschätzende Kommunikation
- Verbesserung der Zusammenarbeit und des Arbeitsklimas
- Schaffung positiver Stimmung und Optimismus in der Organisation, bei den Mitgliedern und ehrenamtlichen Mitarbeitern
- Neue Entwicklungsmöglichkeiten für Ihre Organisation
- Persönliche Weiterentwicklung für Vorstände und ehrenamtliche Mitarbeiter
- Verbessertes Zeitmanagement
- Verbesserte Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Ehrenamt
- Langfristige Qualitätsverbesserung
- Neue und bessere Zukunftsperspektiven



Darüber hinaus biete ich Ihnen als **gemeinnützig** anerkannte Vereine, Verbände und Organisationen zusätzliche **Vorzugskonditionen** an.